

2-B kurs Milliy ideya, ruwxıylıq tiykarları hám huqıq tálımı

“Mehnat huquqi”

1. Mehnat huquqining kelib chiqishi.
2. Mehnat huquqining tushunchasi va predmeti.
3. Fanning boshqa fanlar bilan bog`liqligi.
4. Mehnat huquqining tizimi.
5. Mehnat huquqining tamoyillari.
6. Kadrlarni tanlash.
7. Mehnat huquqining manbalari.
8. O`zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi - mehnat huquqining manbasi sifatida.
9. Mehnat kodeksi - mehnat huquqining manbasi sifatida.
10. Mehnatga oid huquqiy munosabatlar tushunchasi.
11. Mehnat huquqining sub`ektlari.
12. Xodimlar mehnatga oid huquqiy munosabatlar sub`ekti sifatida.
13. Korxonalar, muassasalar, tashkilotlar - mehnat huquqi sub`ekti sifatida.
14. Kasaba uyushmalari - mehnat huquqi sub`ekti sifatida.
15. Jamoat shartnomasi va kelishuvlarining tushunchasi va maqsadi.
16. Jamoat shartnomasining taraflari va ularning majburiyatlari.
17. Jamoat shartnomasining amal qilish muddati.
18. Jamoat kelishuvlari va ularning mazmuni.
19. Xalqni ish bilan band qilishning huquqiy taraflari.
20. Mehnat shartnomasi tushunchasi.
21. Mehnat shartnomasining boshqa fuqarolik huquqiy shartnomalardan farqi.
22. Mehnat shartnomasining taraflari.
23. Ishga qabul qilish tartiblari.
24. Mehnat shartnomasining o`zgartirish.
25. Boshqa ishga o`tkazish tushunchasi va turlari.
26. Mehnat shartnomasini bekor qilish tartiblari.
27. Mehnat shartnomasini rasmiylashtirish.
28. Noqonuniy ishdan busatganlik uchun javobgarlik.
29. Ish vaqti tushunchasi.
30. Ish vaqti turlari.
31. Ish vaqtidan ortiqsha ishlash tartiblari.
32. Dam olish vaqti tushunchasi.
33. Dam olish vaqtini huquqiy tartibga solish.
34. Dam olish vaqtining turlari.
35. Mehnat ta`tili.
36. Ish haqi tushunchasi.
37. Ish haqini huquqiy tartibga solish.
38. Ish haqi tizimi.
39. Kafolatli to`lamlar tushunchasi.
40. Kompensatsiya to`lamlari.
41. Mehnat intizami tushunchasi.
42. Ish beruvchi va xodimning majburiyatlari.

43. Intizomiy javobgarlik va ularning turlari.
44. Intizomiy jazo turlari.
45. Mehnat uchun mukofotlash.
46. Moddiy javobgarlik tushunchasi.
47. Xodimning korxona, muassasa, tashkilotlarga etkazilgan zarar uchun moddiy javobgarligi.
48. Xodimga etkazilgan zarar uchun ish beruvchining moddiy javobgarligi.
49. Moddiy javobgarlik asoslari va uning miqdorlari.
50. Zararni undirish tartibi.
51. Mehnatni muhofaza qilish tushunchasi.
52. Mehnatni muhofaza qilish yuzasidan o'tkazilgan choralar.
53. Ayrim qoidalarga ko'ra hayallar va eshlar mehnatini muhofaza qilish tartiblari.
54. Mehnatni muhofaza qilishni nazorat qilish tartibi.
55. Mehnat qonunchiligiga ko'ra hayal-qizlar huquqlarini kafolatlash tushunchasi.
56. Hayal-qizlarga beriladigan qo'shimcha kafolatlar.
57. Ish vaqti va dam olish vaqti hamda bolali hayallarga beriladigan qo'shimcha kafolatlar.
58. Hayal-qizlar mehnatini muhofaza qilishning o'ziga mos xususiyatlari.
59. Yoshlar mehnatini muhofaza qilish.
60. Yoshlar mehnatidan og'ir ishlarda, mehnat sharoiti zararli va xavfli bo'lgan ishlarda foydalanishning man etilishi.
61. Yoshlarga beriladigan qo'shimcha kafolatlar.
62. Ishni o'quv bilan birga olib boruvchi xodimlar uchun korxonalar, muassasalar, takilotlar ma'muriyatining majburiyatlari.
63. Ishni o'quv bilan birga qo'shib olib boruvchi xodimlarning huquqlari.
64. Mehnat nizorlari tushunchasi va turlari.
65. Mehnat nizolarining klassifikatsiyasi.
66. Mehnat nizolarini kuruvchi organlar.
67. Mehnat nizolarini keltirib chiqaribchi sabablar.
68. Mehnat nizolarining tegishliligi.
69. Mehnat nizolarining korxonalarda ko'rilishi.
70. Mehnat nizolari komissiyalari, ularni tashkillashtirish, ularning tarkibi, ish tartibi.
71. Mehnat nizolarin sud tartibida ko'rish.
72. Shikoyat arizasin berish va mehnat nizolarin ko'rish uchun belgilangan muddatlar.
73. Ishdan bushatish va boshqa ishga o'tkazish haqidagi nizolar buyicha qaror chiqarish.
74. Jamoatga tegishli nizolarni hal qilish tartibi.
75. Davlat ijtimoiy sug'urtasi tushunchasi.
76. Davlat ijtimoiy sug'urtasi uchun boji to'lash.
77. Davlat ijtimoiy sug'urtasi hisobidan beriladigan ta'minot turlari.
78. Davlat ijtimoiy sug'urtasi buyicha beriladigan nafaqalar.
79. Vaqtinsha mehnat laeqatsizlik nafaqasi.
80. Homiladorlik va tug'ish nafaqasi.

81. Bola tug`ilganidan beriladigan nafaqa.
82. Vafot bo`lish marosimi bilan beriladigan nafaqa.
83. eshga doir pensiya.
84. Nogironlik pensiyasi.
85. Boquvchisini yo`qotganlik pensiyasi.
86. Pensiya turin tanlash huquqi.
87. Davlat pensiyalarining miqdori.
88. Sug`urtalangan xodimlarni davlat pensiyalari bilan ta`minlash tartibi.
89. Mehnat huquqining kelib chiqishi.
90. Mehnat huquqining tushunchasi va predmeti.
91. Fanning boshqa fanlar bilan bog`liqligi.
92. Mehnat huquqining tizimi.
93. Mehnat huquqining tamoyillari.
94. Kadrlarni tanlash.
95. Mehnat huquqining manbalari.
96. O`zR. Konstitutsiyasi - mehnat huquqining manbasi sifatida.
97. Mehnat kodeksi - mehnat huquqining manbasi sifatida.
98. Mehnatga oid huquqiy munosabatlar tushunchasi.
99. Mehnat huquqining sub`ektlari.
100. Xodimlar mehnatga oid huquqiy munosabatlar sub`ekti sifatida.

Pán oqıtıwshısı:

Allambergenov E.